

załącznik nr.....
do protokołu RP w dniu 02.09.2024

Plan pracy szkoły na rok szkolny 2024/25

Zespół Szkół nr 6 w Rybniku

Zarządzanie i organizacja

Lp.	Zadania	Odpowiedzialny	Termin
1.	Przydział obowiązków służbowych wszystkim pracownikom.	Dyrektor szkoły	wrzesień 2025
2.	Opracowanie Roczego Planu Pracy Zespołu Szkół nr 6 w Rybniku	Dyrektor szkoły , wicedyrektorzy	sierpień 2025
3.	Opracowanie Programu Wychowawczo - Profilaktycznego Szkoły na rok szkolny 2024/2025 wraz z planem działań.	komisja pomocy psychologiczno - pedagogicznej	wrzesień 2025
4.	Tworzenie i monitorowanie pracy komisji przedmiotowych oraz zespołów zadaniowych, zachęcanie do współdziałania.	Dyrektor szkoły, wicedyrektorzy	wrzesień 2025, cały rok
5.	Zachęcanie nauczycieli do realizowania innowacji pedagogicznych.	Dyrektor szkoły	cały rok
6.	Aktualizacja dokumentów szkoły i dostosowanie ich do obowiązującego prawa.	Dyrektor szkoły , zespół do spraw nowelizacji i ewaluacji statutów, procedur i regulaminów	sierpień/wrzesień 2024 oraz w miarę potrzeb
7.	Aktualizacja procedur i regulaminów obowiązujących na terenie Zespołu Szkół nr 6 w Rybniku	Dyrektor szkoły , zespół do spraw nowelizacji i ewaluacji statutów, procedur i regulaminów	sierpień/wrzesień 2024
8.	Opracowanie planu nadzoru pedagogicznego.	Dyrektor szkoły	do 15 września 2025
9.	Pełnienie nadzoru pedagogicznego.	Dyrektor szkoły, wicedyrektorzy	cały rok
10.	Opracowanie programu realizacji doradztwa zawodowego.	Dyrektor szkoły, nauczyciele doradztwa zawodowego	wrzesień 2025
11.	Opracowanie wewnątrzszkolnego planu doskonalenia zawodowego.	Dyrektor szkoły, wicedyrektorzy	wrzesień 2025

12.	Opracowanie arkusza organizacji szkoły.	Dyrektor szkoły	do końca kwietnia 2025
13.	Przygotowanie i organizacja przebiegu egzaminów zawodowych.	Dyrektor szkoły, wicedyrektor	wg harmonogramu ogłoszonego przez dyrektora OKE
14.	Przygotowanie i organizacja przebiegu egzaminów maturalnych.	Dyrektor szkoły, wicedyrektor	wg harmonogramu ogłoszonego przez dyrektora OKE
15.	Monitorowanie realizacji podstawy programowej kształcenia ogólnego.	Dyrektor szkoły, wicedyrektorzy	cały rok
16.	Kształtowanie dobrego klimatu oraz pozytywnego wizerunku szkoły.	Dyrektor szkoły, wszyscy nauczyciele oraz pracownicy niepedagogiczni.	cały rok
17.	Umożliwienie nauczycielom zdobywania kolejnych stopni awansu zawodowego wg KN.	Dyrektor szkoły	cały rok
18.	Dbanie o aktywny udział rodziców w życiu szkoły.	Dyrektor szkoły, wszyscy nauczyciele	cały rok
19.	Monitorowanie działań wynikających z realizowanych w szkole programów i projektów.	Dyrektor szkoły, wicedyrektorzy	cały rok
20.	Wymiana doświadczeń, lekcje koleżeńskie, zajęcia otwarte, rady szkoleniowe.	Dyrektor szkoły, Nauczyciele	cały rok
21.	Pozyskiwanie środków na poprawę infrastruktury i wyposażenie pomieszczeń szkolnych.	Dyrektor szkoły, Rada rodziców	cały rok
22.	Diagnozowanie potrzeb rozwojowych dzieci i młodzież, organizowanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej w szkole, konsekwentna realizacja.	Dyrektor szkoły, wszyscy nauczyciele, pedagog szkolny, psycholog szkolny, logopedzi	wrzesień 2024 cały rok
23.	Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz nauki, z uwzględnieniem zaleceń MZ, GIS oraz MEiN wynikających z aktualnej sytuacji.	Dyrektor szkoły	cały rok

Kształcenie - działalność dydaktyczna			
Lp.	Zadanie	Odpowiedzialny	Termin
1.	Realizowanie podstawy programowej kształcenia ogólnego dla szkół podstawowych.	Wszyscy nauczyciele	cały rok
2.	Realizowanie podstawowych kierunków polityki oświatowej państwa w roku szkolnym 2024/2025.	Wszyscy nauczyciele, specjaliści	cały rok
3.	Podejmowanie działań innowacyjnych w szkole.	Nauczyciele realizujący innowację	czas trwania innowacji
4.	Zapewnienie wysokiej jakości kształcenia oraz wsparcia psychologiczno – pedagogicznego wszystkim uczniom z uwzględnieniem zróżnicowania ich potrzeb rozwojowych i edukacyjnych, w tym uczniom przybywającym z zagranicy, z doświadczeniem migracyjnym.	Wszyscy nauczyciele	cały rok
5.	Indywidualizowanie pracy z uczniem, dostrzeganie potrzeb.	Wszyscy nauczyciele	cały rok
6.	Wykorzystanie w procesach edukacyjnych narzędzi i zasobów cyfrowych ze szczególnym uwzględnieniem bezpiecznego poruszania się w sieci oraz krytycznej analizy informacji dostępnych w Internecie.	Wszyscy nauczyciele	cały rok
7.	Rozwijanie umiejętności uczniów i nauczycieli z wykorzystaniem pomocy dydaktycznych zakupionych w ramach programu „Aktywna Tablica”.	Nauczyciele	cały rok
8.	Organizowanie oraz zachęcanie uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych.	Wszyscy nauczyciele	cały rok
9.	Diagnoza uczniów na wstępie.	Nauczyciele przedmiotowcy IX LO, BSIs i BSIIIs	wrzesień / październik 2024
10.	Analiza wyników egzaminów	Dyrektor szkoły,	według

	zawodowych i maturalnych, wnioski , rekomendacje do realizacji przeprowadzania egzaminów próbnych.	przewodniczący komisji	wyznaczonych terminów
11.	Kontrola przestrzegania warunków sposobu oceniania wewnątrzszkolnego oraz właściwego i systematycznego oceniania uczniów przez nauczycieli.	Dyrektor szkoły, wicedyrektorzy	cały rok
12.	Podejmowanie działań w zakresie zachęcania i wspierania uczniów do rozwijania aktywności fizycznej	Wszyscy nauczyciele, szczególnie nauczyciele wychowania fizycznego	cały rok
13.	Realizowanie uczenia wychodzącego poza szkołę, spotkania z ciekawymi ludźmi, wyjazdy edukacyjne, spotkania z kulturą.	Wszyscy nauczyciele	cały rok
14.	Systematyczna ewaluacja procesu dydaktycznego i wychowawczego, dokonywanie niezbędnych modyfikacji w celu uzyskania większej efektywności i wzmocnienia jakości pracy szkoły.	Dyrektor szkoły, wicedyrektorzy, Nauczyciele	cały rok

Wychowanie i opieka - działalność wychowawcza			
Lp.	Zadania	Odpowiedzialny	Termin
1.	Realizacja działań określonych w „Programie Wychowawczo-Profilaktycznym Szkoły na rok 2024/25”.	Wszyscy nauczyciele	cały rok
2.	Zapewnienie pozytywnego klimatu w szkole, zagwarantowanie poczucia bezpieczeństwa, akceptacji, poszanowania godności i praw ucznia, umożliwienie wszechstronnego rozwoju.	Wszyscy pracownicy szkoły	cały rok
3	Wspomaganie wychowawczej roli rodziny przez właściwą organizację i realizację zajęć edukacyjnych <i>wychowanie do życia w rodzinie</i> .	Dyrektor szkoły, nauczyciele, nauczyciele WDŻ	cały rok
4.	Wspomaganie wychowawczej roli	Wszyscy	cały rok

	rodziny poprzez pomoc w kształtowaniu u uczniów stałych sprawności w czynieniu dobra, dostrzeganiu piękna i prawdy.	nauczyciele i specjaliści	
5	Współpraca z rodzicami, pedagogiem szkolnym, innymi specjalistami i instytucjami w celu wzmocnienia roli wychowawczej szkoły i podnoszenia jakości wsparcia dla młodzieży.	Dyrektor szkoły, Nauczyciele	cały rok
6.	Kształtowanie postaw tolerancji wobec odmienności kulturowych, religijnych, rasowych i światopoglądowych.	Wszyscy nauczyciele	cały rok
7.	Kształtowanie wśród uczniów postaw zgodnych z normami społecznymi, monitorowanie przestrzegania zasad życia społecznego.	Wszyscy nauczyciele	cały rok
8.	Kultywowanie ceremoniału szkolnego, tradycji szkolnych, lokalnych i narodowych, udział w akademiach i uroczystościach szkolnych i środowiskowych.	Wszyscy nauczyciele	cały rok
9.	Aktywizowanie do samorządności i działalności w wolontariacie szkolnym.	Wszyscy nauczyciele. opiekun szkolnego wolontariatu	cały rok
10.	Aktywna działalność samorządu szkolnego, inicjatywy uczniowskie.	SU, opiekun Samorządu Uczniowskiego	cały rok
11.	Propagowanie zdrowego stylu życia oraz aktywnego sposobu spędzania czasu wolnego.	Nauczyciele, Wychowawcy klas	cały rok
12.	Ochrona i wzmacnianie szeroko pojętego zdrowia, w tym zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży.	Dyrektor szkoły, nauczyciele, pedagog, psycholog, pielęgniarka szkolna	cały rok
13.	Propagowanie zachowań proekologicznych wśród dzieci i młodzieży	Wszyscy nauczyciele	cały rok
14.	Kształtowanie postaw bezpieczeństwa.	Wszyscy nauczyciele	cały rok
15.	Cyberbezpieczeństwo, wsparcie	Wszyscy	cały rok

	edukacji informatycznej i medialnej	nauczyciele, nauczyciele informatyki	
16.	System doradztwa zawodowego, wspieranie uczniów w wyborze dalszej ścieżki kształcenia, oferta rynku pracy	Wszyscy nauczyciele, wychowawcy klas, nauczyciele doradztwa zawodowego	cały rok
17.	Organizowanie opieki uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej.	Wychowawcy klas, komisja do spraw pomocy psychologiczno - pedagogicznej.	cały rok

Funkcjonowanie szkoły w środowisku lokalnym			
Lp.	Zadania	Odpowiedzialny	Termin
1.	Rozpoznanie potrzeb i oczekiwań rodziców z zakresu pedagogizacji.	Dyrektor szkoły, wychowawcy klas	wrzesień 2024
2.	Dążenie do aktywnego uczestnictwa rodziców w życiu i działaniach szkoły, klasy.	Dyrektor szkoły, nauczyciele	cały rok
3.	Współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi działalność szkoły.	Dyrektor szkoły, nauczyciele, pedagog szkolny	cały rok
4.	Pozyskiwanie partnerów do współpracy.	Dyrektor szkoły, nauczyciele	cały rok
5.	Promowanie szkoły oraz wartości edukacji w środowisku lokalnym.	Dyrektor szkoły, komisja do spraw promocji, nauczyciele	cały rok
6.	Dbłość o tradycje, udział w uroczystościach miejskich i środowiskowych.	Dyrektor szkoły, SU, nauczyciele	cały rok
7.	Udostępnianie zasobów szkoły dla środowiska lokalnego.	Dyrektor szkoły	w miarę potrzeb
8.	Zorganizowanie dla rodziców warsztatów, pogadanek i spotkań ze specjalistami.	Dyrektor szkoły, pedagog szkolny	w miarę potrzeb
9.	Podjęcie różnorodnych form orientacji zawodowej.	Dyrektor szkoły, nauczyciele,	cały rok

		pedagog	
--	--	---------	--